



# **MIEUX INFORMÉES PLUS FORTES**

Rapport d'activité **2025**

# Sommaire

## Repères 2025

|                                        |   |
|----------------------------------------|---|
| Chiffres clés                          | 4 |
| Une couverture sur tout le département | 5 |
| Les événements marquants               | 6 |

## Activité 2025

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Promotion de l'égalité et de la citoyenneté      | 7  |
| Information juridique                            | 9  |
| Insertion professionnelle                        | 11 |
| L'emploi                                         | 12 |
| La création d'entreprise                         | 15 |
| Lutte contre les violences sexistes et sexuelles | 17 |
| Presse / réseaux sociaux                         | 22 |
| Les perspectives 2026                            | 23 |

## Fonctionnement 2025

|                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| L'équipe                                                                                    | 24 |
| Organigramme                                                                                | 25 |
| Compte de résultat 2025                                                                     | 26 |
| Annexe :<br>domiciliation des personnes accueillies<br>par l'ensemble des professionnel·les | 27 |



Le CIDFF Gironde est une association, administrée par des bénévoles élu·es, mobilisé·es sur un projet social mis en œuvre par une équipe de salarié·es.

La mission des CIDFF, reconnue dans le code de l'action sociale et des familles (décret du 23 décembre 2015), consiste à informer, orienter et accompagner les femmes en particulier, et les familles, dans l'accès aux droits, la lutte contre les violences sexistes, le soutien à la parentalité, l'emploi, la création d'entreprise, la citoyenneté, la santé et la sexualité.

Le CIDFF Gironde adhère à la fédération régionale Nouvelle-Aquitaine et à la fédération nationale des CIDFF.

Il mène ses actions avec le soutien financier et la collaboration des pouvoirs publics, collectivités territoriales et locales (plus de 50 partenaires financiers).

En relation avec une grande diversité de partenaires associatifs, institutionnels ou du monde de l'entreprise, il est associé aux structures et instances de concertation sur tout le territoire du département (CLSPD, ERI, groupes de travail).



Le CIDFF Gironde est organisme de formation, son agrément QUALIOPi a été renouvelé en 2024.

Il a signé la charte AGEFIPH CRNA et désigné une référente handicap.

Il est agréé par le ministère de la Justice pour sa spécificité dans l'accompagnement des victimes de violences sexistes et sexuelles.



### 4 domaines d'action

Accès au droit  
Lutte contre les violences sexistes et sexuelles  
Insertion professionnelle  
Promotion de l'égalité et de la citoyenneté

La fédération nationale est un relais de l'action des pouvoirs publics en matière d'accès aux droits, de lutte contre les discriminations sexistes et de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes. Elle soutient le développement des CIDFF.

## Des commissions de travail, un plan de formation, un centre de ressources

Pour professionnaliser et outiller salarié.es et élu.es du réseau et permettre des échanges de pratiques.

## Des conventions nationales



## Des campagnes de communication

- Alertes "subventions non versées".
- Élections municipales : brochure propositions.
- "Changeons les règles" contre les VSS dans les études supérieures.



## L'Observatoire Jeanne Chauvin

Lancé en mai 2025 pour produire des connaissances, faire connaître les enjeux spécifiques des femmes, enrichir la recherche, en s'appuyant sur l'expertise des 98 CIDFF du territoire.



La 1<sup>ère</sup> étude publiée a porté sur "L'impact de l'information juridique délivrée par les CIDFF sur l'autonomie des femmes" consultable en ligne.

## Des outils d'animation et de communication



La fédération régionale anime le réseau des 9 CIDFF de Nouvelle-Aquitaine.

## Des rencontres inter-professionnelles

Juristes, CIP, psychologues, chargées d'accueil, directrices



## Des projets régionaux

- Sensibilisations des jeunes et des professionnel·les à la prostitution des mineures.
- Coordination du numéro unique.



## La création du CIDFF 47

En 2025, embauche d'une juriste par le CIDFF Gironde pour développer les permanences et rechercher des partenaires financiers sur le territoire du Lot-et-Garonne.

# Repères 2025



## Chiffres clés

**4979** personnes reçues par l'ensemble des professionnel-le-s du CIDFF Gironde

**4480** entretiens assurés par les juristes

**1154** femmes victimes de violences sexistes identifiées et informées

**40** lieux d'intervention

**176** femmes orientées en interne vers les psychologues

**143** victimes de violences

**970** femmes reçues par les conseiller-ères emploi-formation, et création d'entreprise

**195** interventions collectives égalité citoyenneté

**2216** personnes sensibilisées

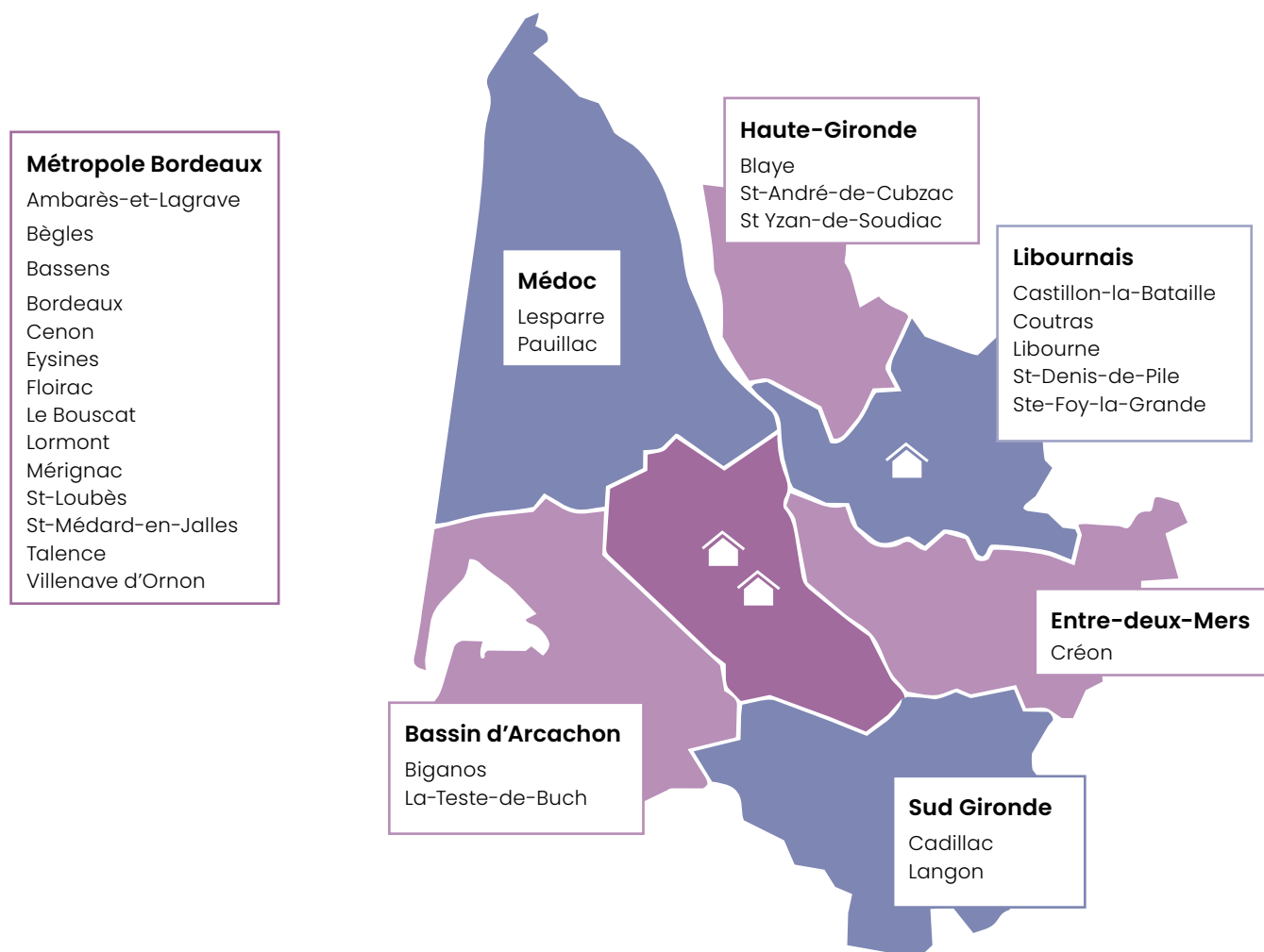
& **3** antennes en Gironde (Bordeaux, Libournais, Hauts-de-Garonne)

**25** professionnel-le-s : chargées d'accueil, juristes, psychologues, conseiller-ères en emploi et création d'entreprise, personnel d'encadrement, de gestion et d'administration

**101** femmes orientées en interne vers la travailleuse sociale

**63** victimes de violences

# Une couverture sur tout le département



## Domiciliation des personnes accueillies par l'ensemble des professionnel·les

|                    |      |
|--------------------|------|
| Métropole Bordeaux | 50 % |
| Libournais         | 19 % |
| Haute-Gironde      | 6 %  |
| Bassin d'Arcachon  | 7 %  |
| Entre-deux-Mers    | 6 %  |
| Médoc              | 4 %  |
| Sud Gironde        | 5%   |

(tableau détaillé en annexe)

Plus de **55 000 km** parcourus par les professionnel·les dans l'année

# Les événements marquants 2025

---

## Une année financièrement compliquée

Une augmentation de la masse salariale avec la prime Ségur ; un marché "Activ' créa" non renouvelé ; des baisses de financement annoncées.

## Une réinstallation à Libourne

Éparpillée depuis l'incendie des halles en 2023, l'équipe s'est vu proposer un bureau dans le centre-ville par la commune.

## De nouveaux partenariats

Participation au Carrefour de l'Entrepreneuriat, porté par la Ruche, aux côtés de Wejob et de l'ADIE.

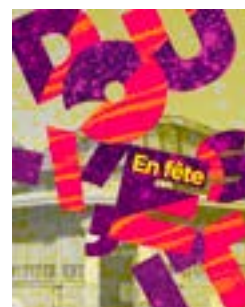
Signature d'une convention triennale sur le programme Cap écho, porté par la Forge de compétences, pour des publics en zone rurale.

## De nouveaux territoires

Développement des actions sur les territoires de Coutras et Castillon-la-Bataille.

## Un engagement dans le monde associatif

L'équipe des militantes représente le CIDFF lors d'événements solidaires, aux côtés des autres associations.





# Promotion de l'égalité et de la citoyenneté

Les inégalités sont véhiculées par les stéréotypes sexistes, dans tous les milieux et par tous les publics.

## Des actions tous publics

Toute l'année, le CIDFF intervient lors de tables-rondes, cinés-débats, cafés citoyens...

Comme au Cinéma Grand Ecran de Libourne pour la projection de « Mon gâteau préféré » ou encore dans des forums dédiés à la parentalité à Biganos.

## Le public jeune : 3 à 26 ans

Des ateliers sur l'égalité fille-garçon, à partir des loisirs, des métiers, de la sexualité, des droits... avec une approche sur les stéréotypes, les relations respectueuses et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles... en utilisant des outils d'animation ludiques et adaptés au public ciblé.

- 44 ateliers à Bordeaux, Libourne et Hauts-de-Garonne.
- 311 jeunes inscrit-e-s dans le dispositif Mission locale "Contrat engagement jeune".
- 540 jeunes scolarisé.es ou en parcours d'insertion (hors CEJ) lors de 38 événements.

**2 216**  
personnes  
sensibilisées

**195** ateliers  
sur tous les  
publics



## 2025, l'occasion de célébrer des avancées majeures pour l'égalité femme-homme

**1945, premier vote des femmes**, 1965, possibilité pour les femmes de travailler **et d'ouvrir un compte bancaire sans l'autorisation de leur mari** et **1975, loi Veil** assurant l'accès à l'interruption volontaire de grossesse

Un cycle de trois ateliers autour de la place des femmes dans la vie politique, leur autonomie économique et la libre disposition de leur corps.

A la MJC Centre de Mérignac en 2025, déploiement sur les territoires de la rive droite en 2026.



## Du collectif pour compléter l'offre de partenaires

Des thématiques récurrentes : égalité professionnelle, mixité des métiers, conciliation des temps de vie, posture égalitaire au travail, sexisme au travail...



“ « Les statistiques sont intéressantes »  
« Il y a encore pas mal de boulot, mais ça avance » « Les différentes formes de sexismes » « J'ai aimé le jeu, les quiz » « Reconnaître le sexisme et savoir comment agir » ....

**CIDFF**  
Centre d'information  
sur les droits des femmes  
et des genres  
Grande

## Autour du 8 mars 2025

Journée internationale des droits des femmes

**4 mars**  
Actions régionales et perspectives pour réduire les inégalités entre les femmes et les hommes  
BORDEAUX  
Table ronde  
de 10h à 20h Hotel du département, salon d'honneur

**du 7 mars au 14 mars**  
**Sang Honte**  
BORDEAUX  
Exposition au Point Info Femmes  
7 mars de 9h à 17h : échanges avec des professionnelles du CIDFF, récolte de dons de protections hygiéniques

**8 mars**  
Village associatif et manifestation  
LIBOURNE  
de 14h à 18h30  
aux côtés du collectif des féministes en Grand Libournais

**8 mars**  
Inauguration bureau CIDFF  
LIBOURNE  
10h30 rue Abel Solreau,  
avec la mairie de Libourne

**10 mars**  
Vie pro/vie perso  
BORDEAUX  
Atelier / Échanges  
réservé aux agentes de la Direction zonale de la police nationale sud-ouest

**12 mars**  
Égalité de carrière F/H  
BÈGES  
Jeu / échanges  
réservé à un groupe du PUE des Graves, organisateur de la matinée

**13 mars**  
Mon Gâteau Préféré  
LIBOURNE  
Ciné Débat  
20h30 au Cinéma Grand Écran  
organisé par Cinéphiles en Libournais

**22 mars**  
Mères seules,  
le piège de la précarité  
VILLENAVE D'ORNON  
Expo, débats  
À partir de 14h30 Salle Jacques Brél,  
organisé par L'Escale Solidaire

CIDFF Grande - 99 rue Goya 33000 Bordeaux  
05 56 44 30 30 - grande.cidff.eto

in f @




34 personnes sont venues (re)découvrir le Point Info Femmes et profiter de l'exposition.

Une exposition autour des menstruations, installée au centre commercial Mériadeck. Un atelier animé par une juriste, un jeu pour échanger sur les "tabous".

Des partenaires ont accompagné des groupes : Secours Populaire, Centre d'accueil de jour Saint-Vincent-de-Paul, France Horizon.

Une collecte de protections périodiques a également été mise en place.





# Information juridique

Connaître ses droits et ses obligations et avoir les moyens de les mettre en œuvre.

- Un accueil tout public.
- Une information et/ou orientation dans tous les domaines juridiques.
- Des rendez-vous anonymes, confidentiels et gratuits.

## Un travail partenarial pour identifier les lieux ressources

Participation aux groupes de travail "accès au droit" du CISPD de la CALI et de Mérignac, participation aux journées "accès au droit" de la CALI, de Castillon-la-Bataille, de St-Médard-en-Jalles, de La Maison de la Justice et du Droit des Hauts-de-Garonne, etc.

## Le public

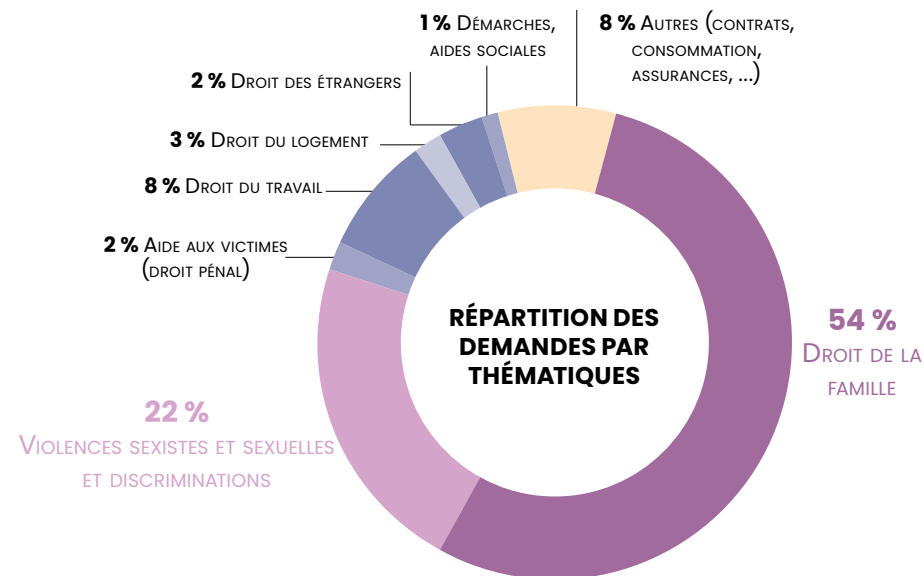
- Essentiellement féminin (78 %), il est orienté pour moitié par les partenaires, pour un quart par le bouche-à-oreille.
- Les demandes touchent divers domaines du droit mais majoritairement le droit de la famille.

## La parentalité au cœur de l'activité juridique

- 3218 demandes ont trait à la séparation et à la parentalité.
- 3 ateliers "Parents après la séparation" avec la CAF de la Gironde.
- 10 ateliers grand public sur le droit de la famille et les incidences de la séparation.
- Un travail interpartenarial accru sur le Nord de la CalI et Créon.

**37** lieux de  
permanence juridique

**4480** entretiens



## Thèmes des demandes des bénéficiaires

| LIEU                                                               | AVIATION CIVILE | BASSENS | BÈGLES CCAS | BÈGLES CS | BIGANOS | BLAYE | BORDEAUX CIDFF | Bx POINT INFO FEMMES | BORDEAUX NORD MJD | BORDEAUX ST-MICHEL | BORDEAUX ST-PIERRE | LE BOUSCAT | CADILLAC | CASTILLON-LA-BATAILLE | CENON CIDFF | COUTRAS | CREON | EYSINES | FLOIRAC | LANGON | LESPARRE | LIBOURNE PJ | LIBOURNE PJTJ | LIBOURNE | LORMONT GÉNICART | LORMONT MJD | MÉRIGNAC | PAUILLAC | ST-DENIS-DE-PÏLE | ST-LOUBÈS | ST MÉDARD EN JALLES | ST YZAN DE SOUDIAAC | TALENCE | LA TESTE-DE-BUCH | VILLENAVE D'ORNON | PLATEFORME RÉGIONALE | TOTAL |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------|---------|-------------|-----------|---------|-------|----------------|----------------------|-------------------|--------------------|--------------------|------------|----------|-----------------------|-------------|---------|-------|---------|---------|--------|----------|-------------|---------------|----------|------------------|-------------|----------|----------|------------------|-----------|---------------------|---------------------|---------|------------------|-------------------|----------------------|-------|
| ENTRETIENS                                                         | 24              | 9       | 174         | 65        | 66      | 51    | 1 027          | 361                  | 158               | 67                 | 65                 | 27         | 56       | 78                    | 127         | 52      | 140   | 9       | 74      | 58     | 64       | 75          | 230           | 89       | 19               | 232         | 154      | 57       | 77               | 28        | 125                 | 89                  | 218     | 202              | 60                | 72                   | 4 480 |
| DROIT DE LA FAMILLE                                                | 12              | 13      | 84          | 38        | 75      | 57    | 907            | 245                  | 214               | 60                 | 61                 | 19         | 57       | 29                    | 103         | 42      | 87    | 11      | 73      | 48     | 59       | 49          | 104           | 67       | 5                | 338         | 161      | 73       | 42               | 21        | 129                 | 27                  | 130     | 279              | 47                | 63                   | 3 829 |
| LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES & DISCRIMINATIONS | 3               | 3       | 22          | 9         | 14      | 7     | 412            | 321                  | 28                | 40                 | 32                 | 7          | 3        | 12                    | 67          | 45      | 14    | 5       | 42      | 22     | 8        | 21          | 34            | 79       | 4                | 22          | 77       | 9        | 24               | 14        | 31                  | 15                  | 40      | 15               | 49                | 21                   | 1 571 |
| AIDE AUX VICTIMES (DROIT PÉNAL)                                    | 0               | 0       | 8           | 2         | 6       | 2     | 44             | 4                    | 2                 | 2                  | 0                  | 0          | 3        | 3                     | 6           | 4       | 4     | 0       | 3       | 0      | 5        | 0           | 10            | 4        | 0                | 1           | 3        | 2        | 2                | 0         | 2                   | 5                   | 7       | 4                | 0                 | 2                    | 140   |
| DROIT DU TRAVAIL                                                   | 3               | 0       | 33          | 15        | 10      | 1     | 126            | 21                   | 0                 | 13                 | 3                  | 3          | 2        | 14                    | 21          | 20      | 25    | 0       | 7       | 2      | 5        | 14          | 47            | 6        | 7                | 1           | 20       | 2        | 11               | 6         | 29                  | 43                  | 55      | 5                | 0                 | 4                    | 574   |
| DROIT DES ÉTRANGERS                                                | 0               | 1       | 6           | 4         | 0       | 0     | 27             | 32                   | 3                 | 4                  | 2                  | 1          | 0        | 15                    | 1           | 1       | 1     | 0       | 3       | 1      | 0        | 4           | 3             | 1        | 1                | 2           | 7        | 0        | 2                | 0         | 1                   | 0                   | 18      | 0                | 0                 | 3                    | 144   |
| DROIT DU LOGEMENT                                                  | 4               | 0       | 12          | 9         | 0       | 0     | 45             | 10                   | 2                 | 0                  | 4                  | 3          | 0        | 7                     | 3           | 2       | 8     | 0       | 0       | 4      | 3        | 1           | 23            | 2        | 2                | 2           | 5        | 2        | 7                | 3         | 1                   | 10                  | 28      | 2                | 4                 | 2                    | 210   |
| DROIT, DÉMARCHES ET AIDES SOCIALES                                 | 0               | 0       | 11          | 0         | 1       | 2     | 24             | 13                   | 2                 | 0                  | 0                  | 0          | 2        | 0                     | 8           | 0       | 10    | 0       | 4       | 0      | 0        | 0           | 0             | 1        | 1                | 2           | 1        | 1        | 1                | 0         | 0                   | 5                   | 8       | 1                | 2                 | 1                    | 101   |
| AUTRES DOMAINES DU DROIT                                           | 4               | 1       | 53          | 13        | 4       | 1     | 128            | 12                   | 2                 | 4                  | 6                  | 2          | 7        | 9                     | 7           | 3       | 39    | 1       | 2       | 4      | 7        | 18          | 78            | 10       | 4                | 7           | 7        | 6        | 19               | 2         | 13                  | 25                  | 24      | 5                | 3                 | 10                   | 540   |

# Insertion professionnelle

Agir pour favoriser l'autonomie des femmes par l'emploi et la création d'entreprise

Les équipes dédiées à l'accompagnement vers l'emploi et la création d'entreprise développent leurs actions spécifiques au public féminin.

Selon les demandes et besoins des territoires : de l'"aller vers" à la remobilisation, l'information et l'orientation, l'accompagnement vers le projet professionnel, l'emploi, la formation à la création d'entreprise, des formations.

## Des partenariats sur le territoire

### Une participation aux événements

organisés avec les acteurs/trices, partenaires, pour promouvoir la mixité des métiers, l'emploi dans les quartiers "Politique de la ville", la création d'entreprise par les femmes, à l'occasion de divers salons, forums et journées thématiques.



### Les problématiques freinant l'insertion socio-professionnelle des femmes

La parentalité (conciliation des temps de vie, modes de garde, etc.), l'isolement, la confiance en soi, la mobilité, les difficultés familiales, le parcours de vie, l'orientation professionnelle, les représentations métiers, etc.

### Les psychologues et la travailleuse sociale en appui des équipes

L'équipe insertion professionnelle a orienté :

**11 femmes vers les psychologues, 58 vers la travailleuse sociale, dont 23 victimes de violence.**

Ces professionnelles sont intervenues auprès des groupes tels que "mère et femme", et ponctuellement sur des ateliers thématiques.



# L'emploi

**+ de 700** personnes informées et orientées

**430** personnes accompagnées  
(80 % femmes)

**25** femmes engagées dans une action de formation

## 2 territoires

- Bordeaux Métropole rive droite et rive gauche
- Le grand Libournais : Libourne, Coutras, Castillon-la-Bataille



## 2025, le nouveau territoire de Castillon-la-Bataille

Déploiement des dispositifs  
Café des femmes, Tandem,  
Bilan de parcours, Élan au féminin

## Information et orientation

### À Coutras et Castillon-la-Bataille

Un accompagnement allant de "l'aller vers" (Café des femmes), à la mobilisation (Élan au féminin) jusqu'à la recherche d'emploi ou de formation.

#### Café des femmes

Installé à Coutras, le Café des femmes s'est développé sur Castillon-la-Bataille en 2025.

Un espace d'échange gratuit et sans inscription qui permet de rétablir un lien social, avec des femmes isolées et dites "invisibles".

La programmation est co-construite avec les participantes. Les thématiques récurrentes sont : la charge mentale, la parentalité, l'accès aux droits et la lutte contre les discriminations.

11 rencontres sur chacun des 2 territoires.

39 participantes, 7 participantes en moyenne.

#### Élan au féminin

Un programme de 14 ateliers collectifs.

Pour travailler sur la reprise de confiance en soi et favoriser la connaissance des partenaires et les acteurs majeurs du territoire.

13 participantes, 3 sorties emploi/formation.

#### Accompagnement individuel vers l'emploi

Pour les participantes ne bénéficiant pas d'un suivi de droit commun.  
Elles sont reçues en moyenne tous les 15 jours.

13 femmes, 5 sorties emploi/formation.

## Accompagnement individuel

### TANDEM, pour des femmes allocataires du RSA (rive droite ou zone rurale)

Un accompagnement socio-professionnel renforcé d'une durée de 6 mois :

- 2 rendez-vous individuels mensuels.
- Des temps collectifs réguliers, des interventions de partenaires.

**Objectif :** Rompre l'isolement, reprendre confiance en soi, travailler les obstacles à l'emploi, se projeter dans un parcours professionnel.

#### Public :

- Forte représentation de familles monoparentales.
- Isolement social important.
- Niveau de qualification majoritairement inférieur au baccalauréat.
- De 22 à 64 ans.

**30** femmes accompagnées,  
**21** sorties positives

11 sorties emploi / formation, 7 orientations vers des structures d'insertion (associations, ESAT), 1 montage de dossier préretraite, 1 congé maternité, 2 incapacités de travail liées à des problématiques de santé, 2 en recherche active d'emploi.



## MAPI un soutien à la parentalité

Un dispositif pour les parents en insertion sur orientation d'un-e référent-e socio-professionnel-le. Un nombre de rendez-vous variable en fonction des besoins, la possibilité d'accompagner physiquement le parent dans ces démarches.

**Objectif :** travailler la séparation parent-enfant, conciliation des temps, la place du père, l'organisation familiale, la sur-responsabilité des aînés, etc. Rechercher des solutions de mode de garde, pour les enfants de 0 à 3 ans, mais aussi en périscolaire pour les plus grands.

**Public :** 21 Parents isolés, 10 habitant.es QPV, 23 bénéficiaires de l'ARSA.

MAPI se développe sur la rive gauche à la demande de financeurs et partenaires depuis octobre 2025.

**41 accompagnements,**  
**22 solutions de garde activées**

“ Grâce à cet accompagnement, j'ai réussi à trouver une place en crèche... Le fait d'être en accompagnement a vraiment changé la situation... Je me suis sentie écoutée.

## Bilan de Parcours pour des femmes en rupture professionnelle

Suite à des événements de vie, violences intra-familiales (23 %), burn out (63 %), maladie (19 %), aidante familiale.

- Des rendez-vous individuels.
- Des ateliers collectifs : équilibre vie personnelle / professionnelle, mieux communiquer, retrouver confiance et motivation, art-thérapie.
- Des orientations internes vers les psychologues (11), les juristes (13), la travailleuse sociale (8) et le service création d'entreprise (6).

**Objectif :** favoriser la remobilisation personnelle et professionnelle, définir un projet de vie et d'emploi.

**Public :** 54 % salariées (en arrêt long), 46 % sans emploi, 42 % habitent en QPV.

**46 femmes accompagnées**  
**313 entretiens**  
**18 parcours terminés**

Les sorties : 9 en emploi, 3 en formation qualifiante, 1 reprise d'activité indépendante, 5 accompagnements CEP ou création d'entreprise.

Le Bilan de Parcours est déployé sur Bordeaux Métropole et le Libournais.

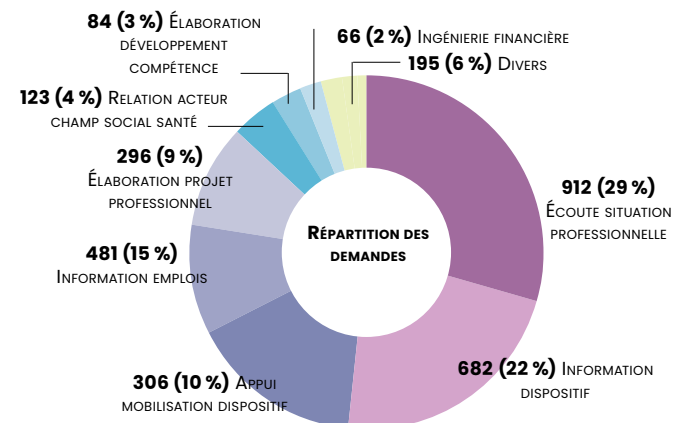
“ L'accompagnement pluridisciplinaire (bilan de parcours, psychologue, théâtre) a permis beaucoup d'émergences, de libération, de compréhension... Ce processus qui me permet d'avancer.



Pour prendre du recul sur sa situation professionnelle, s'informer sur les opportunités de formation et d'emploi, ou encore se préparer à un changement de métier ou de secteur. Le CEP aide les personnes à valoriser leurs compétences et expériences, à préparer des entretiens professionnels.

Le CEP est destiné aux salarié-es du secteur privé et aux travailleur-ses indépendant-es.

| Lieux d'accueil    | nb personnes |              |
|--------------------|--------------|--------------|
|                    | reçues       | accompagnées |
| Bordeaux           | 44           | 32           |
| Genon              | 153          | 86           |
| Libourne           | 308          | 169          |
| St-André-de-Cubzac | 44           | 20           |
| Total              | 549          | 307          |



# L'emploi

## Des actions de formation

### Mère et femme, un équilibre possible

Une action pour envisager son rôle de mère et sa vie professionnelle.

- Un mode de garde sur place pour faciliter la participation.
- Un accompagnement à la parentalité.
- Une co animation CIP / Psychologue / Travailleuse sociale.
- Un parcours de 4 mois, 1 à 2 j/semaine, sur le territoire des Graves.

#### 12 femmes accompagnées

- 50 % familles monoparentales.
- 41 % mères d'enfants avec des difficultés de santé.
- 50 % ont vécu ou vivent des violences intrafamiliales.
- 5 enfants accueillis sur place.



#### Résultats

- 78 % de taux de participation.
- 60 % des mères concernées ont mis en place un mode de garde.
- Suites de parcours : 7 intégrations d'un dispositif (1 Amorce de parcours, 3 Equipage, 2 programme Emmaus Connect Parcours Femme, 1 Formation Tremplin petite enfance et aide à la personne), 2 remises à niveau, 1 suite d'accompagnement parentalité.

L'action sera déclinée en 2026 sur la rive droite, à la demande de la commune de Cenon.

**12 parcours**  
**12 sorties positives**  
**60 % mode de garde mis en place**



### Des choix pluri'elles

Un accompagnement à l'élaboration d'un projet professionnel réaliste et adapté aux contraintes personnelles et aux opportunités du territoire.

- Un travail sur les représentations de métiers peu investis par les femmes.
- Des événements emploi, visites d'entreprises, découverte centres de formation, ateliers levée des obstacles à l'emploi (estime de soi, conciliation des temps, inclusion numérique, etc.), sensibilisation santé, aide aux démarches administratives. Une commission d'évaluation des parcours.
- Un parcours de 15 semaines 3j/semaine dans nos locaux rive droite.

#### 13 femmes accompagnées,

- 43 % issues de QPV, 62 % de nationalités étrangères.
- 62 % ont moins de 25 ans.
- 62% de mères (dont 3 sur 8 en situation de monoparentalité).
- 38 % avec une RQTH.

#### Résultats

- 6 sur 13 (46 %) ont validé un projet de formation.
- 2 (16 %) ont un emploi.
- 5 sur 13 (38 %) ont un emploi cible à l'issue de la formation.
- 92 % de satisfaction sur le contenu de la formation.
- 5 modes de garde.

**13 parcours**  
**13 sorties positives**  
**92 % satisfaction**



# La création d'entreprise



Le dispositif Cap écho, porté par la Forge des compétences, est un accompagnement de 6 mois pour des personnes éloignées de l'emploi.



Le CIDFF est intervenu pendant 2 mois (12 jours) sur le programme "Pouvoir d'entreprendre" sur la commune de Ste-Foy-la-Grande, avec pour objectif un projet collectif d'utilité sociale.

15 femmes ont assisté à tout ou partie du programme, toutes rencontrant des obstacles divers et souvent cumulés : langue, permis de conduire, garde d'enfants, enfants handicapés, handicap, proche aidante, aucune expérience professionnelle...

Le travail sur le projet collectif a permis une mise en mouvement, il s'est concrétisé par une après-midi sur le thème de



l'égalité femme homme :

- Projection du film "La source des femmes".
- Exposition photo "Inversons les rôles".

- Vente de pâtisseries au profit d'une association locale de lutte contre les VSS.

*Très bon programme, enrichissant individuellement et collectivement / J'ai beaucoup évolué / Le projet m'a fait du bien, je me suis sentie utile / Sortir de la maison m'a ouvert d'autres portes.*

## Des sensibilisations à la création d'entreprise

Des réunions d'information, des ateliers auprès de jeunes des missions locales, des interventions co-animées avec des partenaires, lors d'événements et forums : pour travailler les représentations, permettre aux femmes d'envisager la création d'entreprise comme une opportunité, mesurer l'importance de l'accompagnement, connaître les dispositifs.

**17 interventions**  
**139 participant.e.s**  
(85 % de femmes)  
**4 territoires QPV**

## Des accompagnements individuels...

À Bègles, Bordeaux, Cenon, Floirac et Lormont.

276 porteuses de projet ou cheffes d'entreprise ont été reçues à tous les stades d'avancement (97 % femmes) : émergence de l'idée, construction du projet, développement de l'entreprise.

75 % des personnes sont sans emploi, 24 % en situation de monoparentalité, 50% perçoivent l'ARE, et 11 % ont une RQTH. Un tiers environ des projets sont des reconversions, souvent suite à un burn-out.

On note que la moitié des accompagnements "post création" n'ont pas été accompagnées dans leur projet.

**170 accompagnements**  
(100 % femmes)  
dont **41 post création**  
**26 entreprises créées**

## ... enrichi d'ateliers collectifs

Les ateliers sont ouverts aux cheffes d'entreprise ou porteuses de projet accompagnées, ou pas, par le CIDFF. Ils sont animés par des professionnelles du CIDFF ou des partenaires de l'entreprise.

**La levée des freins** : la négociation, la confiance en soi, le pitch, la posture, etc.

**Des apports techniques** : le prévisionnel financier, les statuts juridiques, l'URSSAF et l'étude de marché, la prévoyance.

**10 ateliers**  
**58 participantes** (56 femmes)

## 2 dispositifs



Dispositif France Travail, ouvert aux demandeurs-ses d'emploi qui envisagent une création d'activité en phase émergence de l'idée (Bègles). Fin du dispositif en juillet 2025.



"Entreprendre, la Région à vos côtés", tout public, de l'idée jusqu'à 3 ans après la création (Bègles, Bordeaux, Cenon, Floirac, Lormont).

## Le Carrefour de l'Entrepreneuriat



Le CIDFF Gironde a intégré le consortium Carrefour de l'entrepreneuriat, porté par la Ruche, aux côtés de Wejob et de l'Adie.

Le Carrefour, lieu ressources pour les porteur.ses de projet et entrepreneur.ses des QPV, assure une visibilité et une synergie des actrices et acteurs du territoire.

## À vos marques, prêtes, entreprenez !

Un programme collectif intensif 100 % femmes, pour "booster" leur projet de création d'entreprise et élaborer leur Business Plan.

2 sessions de 10 journées, sur 10 semaines, ponctuées de rendez-vous individuels (1<sup>er</sup> semestre rive droite, 2<sup>e</sup> semestre Bordeaux).

### Objectifs

- Favoriser une création d'entreprise pérenne.
- Mettre en œuvre une démarche active et entrepreneuriale.
- Initier une démarche de réseau.

### Déroulement sur chaque session

- 9 ateliers sur les compétences techniques (CANVAS, étude de marché, tarifs, prévisionnel, etc.).
- 9 ateliers pour lever les obstacles à l'entrepreneuriat des femmes (gestion de l'échec, syndrome de l'imposteur, conciliation des temps, négociation, etc.).
- 1 rencontre avec des cheffes d'entreprise.
- 1 commission finale d'évaluation.

### 19 porteuses de projet (10 et 9)

- 17 en reconversion professionnelle.
- 10 ayant vécu un burn-out (ne veulent plus du salariat).

### Partenariats

- 14 ateliers ont été animés par des professionnel.les partenaires.
- 16 professionnel.les ont assuré le jury final.

**19** parcours complets,  
**16** projets conclus

A la fin du programme :

- 6 entreprises créées.
- 3 entrées en couveuse ou coopérative.
- 3 créations 1<sup>er</sup> semestre 2026.
- 4 retours au salariat.
- 3 poursuivent leur projet.

“ Ce programme m'a apportée des coéquipières extraordinaires, une prise de conscience que je peux y arriver, la confiance en moi, plein de possibilités de réseaux et de partenariat ”

## Un réseau de cheffes d'entreprise

Le réseau vise à soutenir les entreprises créées par des femmes et à valoriser la création d'entreprise par les femmes.

Ouvert à toute cheffe d'entreprise, c'est un espace d'échanges, d'ouverture et d'opportunités de développement.

25 femmes participent aux réunions en 2025.

Relais de l'actualité des partenaires, c'est également une opportunité de rencontres événementielles élargies : un café réseau à Floirac, un afterwork au Rocher de Palmer

63 participant.es (82 % femmes).

### Les Impulseuses



Une 3<sup>e</sup> édition organisée par 6 cheffes d'entreprise au Rocher de Palmer, pour un public de 40 femmes.

Les cheffes organisatrices ont animé une demi-journée d'ateliers sur leurs domaines d'expertises respectifs : les valeurs

la performance, le travail de réseau, etc.

Le travail d'une facilitatrice graphique a permis une restitution sur le vif de l'événement.



Enfin, les cheffes du réseau se font volontiers le relais auprès de porteuses de projet : 6 ont animé des ateliers, 3 ont témoigné lors d'une manifestation, 3 ont participé à un jury.

**+ de 100** femmes rencontrées

# Lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS)

## La prévention des violences sexistes et sexuelles

### Des sensibilisations et formations des professionnel·les et acteur·rices en contact avec le public

Elles s'adressent aux professionnel·les de l'action sociale, de la santé, de la sécurité, agent·es d'accueil, élu·es, bénévoles d'associations.

Elles visent à mieux appréhender les mécanismes des violences et à faciliter le repérage, l'accueil et l'orientation des victimes quel que soit le contexte des violences :

- Violences au sein du couple.
- Violences sexistes et sexuelles au travail.
- Violences sexistes et sexuelles dans le cadre du dispositif ANGELA.
- Prostitution des mineur·es et des jeunes majeur·es.

### Des formations / sensibilisations pluri-partenariales

6 formations co-construites et co-animées avec Le CACIS, la CPTS de l'Entre-deux-mers, les partenaires du groupe de travail sur les violences intra-familiales de la CALI, le syndicat des femmes chirurgiens-dentistes, la Police nationale (DDAV), l'ARS.

### Des sensibilisations du grand public

Pour permettre aux différents publics d'identifier les situations de violences sexistes, sexuelles et intra-familiales, de connaître leurs droits, les moyens de protection et les lieux ressources.

- En particulier les jeunes : 43 sensibilisations auprès de 507 jeunes (au collège, au lycée, à l'université, en mission locale, en centres d'animation).
- Et les publics des centres sociaux et culturels, des structures d'insertion, etc.



### Sensibilisation sur les risques prostitutionnels et la prostitution des jeunes

9 sessions de 2h auprès de 133 élèves du **lycée Camille-Jullian**

5 sessions auprès des professionnel·les : les enseignant·es et personnels du lycée Camille-Jullian, des conseiller·ères de **mission locale**, des travailleuses sociales du **CROUS de Pessac**.



**36** actions ont été réalisées

**412** professionnel·les et acteur·rices de terrain sensibilisé·es et/ou formé·es

**198** sur les violences au sein du couple

**100 %** des participants aux formations "Repérer, accueillir et orienter les victimes de violences au sein du couple" sont satisfait·es

**89 % à 92 %** déclarent qu'ils/elles pourront mieux repérer les victimes et **77 % à 96 %** seront plus à l'aise pour les accueillir et les orienter





## Des ateliers auprès de personnes en situation de handicap

Une action inscrite dans la durée et co-construite avec les structures : des temps collectifs, en non-mixité pour faciliter la parole, aborder la notion de consentement, la différence entre conflits et violences, le mécanisme des violences sexistes ; les différentes formes de violence, les différents espaces dans lesquels les violences sexistes se manifestent, etc.

Poursuite du déploiement de cycle d'ateliers en **ESAT** après l'expérimentation réussie en 2024 .

En 2025, 17 ateliers de 1h30 réalisés au profit des publics des ESAT Pessac Magellan et Pessac Alouette.

Mise en place de 4 ateliers de 2 h au **Centre d'hébergement provisoire de Libourne**.

## La prévention menée en lien avec les partenaires

- Participation à des groupes de travail et commissions sur les violences intra-familiales, les violences sexistes et sexuelles et les droits des femmes à Bordeaux, la CALI, la Presqu'île d'Ambès, Mérignac, Cenon, le Sud-Gironde, le Créonnais, Saint-Médard-en-Jalles.
- Convention avec l'Institut du droit des personnes et du patrimoine du Barreau de Bordeaux.
- Stages au CIDFF de magistrat.es en formation continue sur les violences intra-familiales, dans le cadre du partenariat entre la FNCIDFF et l'ENM.

## Mobilisation autour d'événements

Notre équipe a pris part à des événements organisés au sein de Bordeaux Métropole et plus largement en Gironde, en appui de nos partenaires et des collectivités locales :

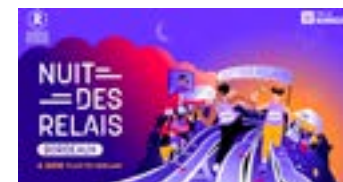
- Stands au forum du Ministère des Armées à Floirac le 3 juin, sur le parvis de la gare de Libourne pour sensibiliser le public sur les violences sexistes et sexuelles en appui de la SNCF le 23 mai, au stade de Toulonne en novembre.
- Animation d'ateliers de sensibilisation du public autour de l'exposition du "Dictionnaire non amoureux" du CIDFF et d'une pièce de théâtre "Dolorès" dans le cadre du mois de sensibilisation de lutte contre les VIF dans le Créonnais.
- Débat à St-Médard-en-Jalles dans le cadre d'un théâtre forum auprès des bénévoles d'associations.
- Temps d'échange à la Maison des associations de Cenon avec la Police nationale, la MDS, la CAF et des femmes mobilisées par le CSC La Colline dans le cadre de la semaine de lutte contre les VIF.



- Participation aux tables rondes lors de la journée sur l'accompagnement des femmes victimes organisées par l'Observatoire des violences sexistes et sexuelles de Nouvelle-Aquitaine.



- Cette année encore, notre équipe a participé à la Nuit des relais, organisée par la Fondation des femmes, pour les droits des femmes et la lutte contre les VSS.





**25 novembre 2025**  
 Journée internationale de lutte  
 contre les violences faites aux femmes



**PROGRAMME**  
H O U R S  
A U P R O G R A M M E

**25 novembre**

**BORDEAUX, POINT INFO FEMMES**  
Vide dressing solidaire, jeux, animations  
Ouvert à toutes et tous, en partenariat  
avec Uniscité

**Le CIDFF GIRONDE SE MOBILISE**  
AVEC LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE

**12 novembre**

**BORDEAUX, ATHÉNÉE MUNICIPALE**  
Les parcours d'accompagnement  
des femmes victimes de violence  
Journée organisée par l'Observatoire des  
VSS de Nouvelle Aquitaine

**13 novembre**

**CARRIGNAN DE BORDEAUX**  
Salle de l'Odysée  
Formation Inter-professionnelles lutte  
contre les violences intrafamiliales\*  
Organisée par la CPTS Entre Deux-Mers

**15 novembre**

**TOULONNE, Stade de Toulonne**  
Course solidaire contre les violences  
sexistes et intrafamiliales  
Stand du village associatif

**17 novembre**

**LA SAUVIE, salle des associations**  
Dictionnaire non amoureux\*  
Exposition et échanges

**23 novembre**

**LE HAILLAN, Collège André Chénier**  
Les violences faites aux femmes  
Échanges avec les élèves de 4<sup>ème</sup> autour  
du conte « Marie » de ARS AMBUL

**23 novembre**

**BARDON, Médiathèque**  
Dictionnaire non amoureux\*  
Exposition et échanges

**24 novembre**

**CENON, CSC la COLUÏNE**  
Les violences de couple :  
de quel porte-t-on et que faire  
Sensibilisation à destination du public  
(adultes) avec la Police et la MDS

**25 novembre**

**CENON, Centre Simone Signoret**  
Les violences intrafamiliales  
Sensibilisation à destination des agents de  
la mairie de Cenon

**28 novembre**

**MÉRIGNAC, CSC du Buick**  
Égalité femme-homme  
Atelier réservé aux adhérentes

**28 novembre**

**TALENCE, Le Dôme**  
Les stéréotypes de genre  
et les discriminations  
Atelier tout public, Atelier enfants

**28 novembre**

**BRUGES, l'espace culturel Treulon**  
Égalité femme-homme  
Échanges avec des enfants 8-11 ans  
autour du conte « Marie » de ARS AMBUL

**28 novembre**

**BÈGLES, Cinéma La Lanterne**  
Ciné Débat « Love me tender »

**3 décembre**

**CRÉON, Cinéma Max Lindar**  
Ciné Débat « Julie se tait »\*

\* Dans le cadre de la campagne de sensibilisation du  
Cinémalis + 1 mois pour briser le silence



**Cofinancé par**  
**l'Union européenne**

CIDFF Gironde - 99 rue Doya 33000 Bordeaux  
05 56 44 30 30 - girond@cidff.info







Un vide dressing solidaire.

- 22 dons de vêtements récoltés uniquement pour l'occasion.
- 35 ventes.
- 21 passages sur le stand d'animation.

Les jeunes d'Unis-Cité étaient présents pour faire remplir un questionnaire et sensibiliser le public aux violences sexistes et sexuelles.



## Des accueils diagnostics de proximité

Fort d'une équipe pluridisciplinaire et d'un important maillage territorial, le CIDFF est mobilisé sur le repérage des situations de violences sexistes, sexuelles et intra-familiales.

**1154** femmes victimes accueillies et informées

Les femmes accueillies et informées par les professionnel·les, ont pu révéler les violences exercées contre elles.

- 33 % ont été identifiées comme victimes de violences par la·le professionnel·le ayant mené l'entretien.
- 83 % sont victimes de violences au sein du couple ou par ex-partenaire intime.

Dans le cadre du premier accueil, les professionnel·les nomment les violences, délivrent les premières informations, rassurent quant à la légitimité d'engager des démarches et proposent un accompagnement avec une juriste, une psychologue et/ou la travailleuse sociale du CIDFF et/ou une orientation adaptée à la situation de la personne.

**1363** entretiens (hors suivis)

1363 entretiens ont été réalisés (hors suivis) avec des femmes victimes de violences sexistes. Certaines peuvent recourir au CIDFF plusieurs fois pour des informations ponctuelles sur leurs droits, sans s'engager dans une démarche de suivi.

## Le repérage des victimes

### POINT INFO



**FEMMES**

### Un lieu d'accueil, d'écoute et d'orientation

pour les femmes et les personnes confrontées à la problématique des violences intra-familiales, sexistes et sexuelles.

Un lieu accessible sans rendez-vous du lundi au vendredi de 9h à 12h30 au centre commercial de Mériadeck.

L'accueil est assuré par la chargée d'accueil et d'animation qui identifie les besoins des personnes, informe sur le lieu et sur les partenaires.

Les femmes qui le souhaitent ont été reçues en entretien par les juristes, la psychologue et la travailleuse sociale.

Le lieu est bien repéré grâce à une communication permanente (mise à disposition de flyers pour le public et les partenaires, présence sur les réseaux sociaux, publicité au sein du centre commercial, rencontres partenariales)

26 % des personnes ont connu le Point Info Femmes par le bouche-à-oreille ou directement via le centre commercial, 18 % par les organismes sociaux ou les collectivités territoriales, 15 % par Internet et les réseaux sociaux.

**982** personnes accueillies (1<sup>er</sup> accueil)

Un vestiaire solidaire et la mise à disposition de protections menstruelles pour permettre à un plus large public de connaître et s'approprier le lieu.

### Un cadre partenarial

- 13 partenaires sont venus au Point Info Femmes pour mieux connaître les services proposés, accompagner des personnes ou faire des dons.
- Les associations : Burnettes, Perla, Mauves et le CeGIDD ont assuré des permanences et des ateliers collectifs pour faire vivre le lieu.
- Des rencontres avec les commerçants du centre commercial pour leur permettre de bien identifier le lieu et ainsi orienter.
- Des animations spécifiques, le 8 mars et le 25 novembre, pour sensibiliser le grand public sur l'égalité femme-homme, les droits des femmes et les violences sexistes.
- 347 femmes reçues par les juristes, la psychologue et la travailleuse sociale, dont 242 victimes de violences pour 454 entretiens spécialisés.

**454** entretiens spécialisés

## L'accompagnement des victimes de violences sexistes et sexuelles

Le CIDFF Gironde propose aux victimes un accompagnement global, quel que soit le contexte des violences (couple, famille, travail, espace public) et la nature des violences (physiques, sexuelles, psychologiques, économiques, harcèlement, cyber-violences).

3 lieux d'accompagnement au sein des locaux du CIDFF : à Bordeaux, Cenon et Libourne.

### L'accompagnement juridique

Les juristes informent sur les droits, accompagnent les victimes dans les démarches administratives et judiciaires, suivent les procédures, évaluent le danger et orientent vers les structures aux compétences complémentaires.

### L'accompagnement social

L'équipe oriente les victimes vers la travailleuse sociale pour faciliter l'effectivité de l'accès aux droits.

La travailleuse sociale, en lien avec les services sociaux et autres partenaires, aide à la constitution des dossiers administratifs (aide juridictionnelle, prestations sociales, logement, etc.). Elle accompagne les victimes pour un dépôt de plainte.

**225** femmes accompagnées  
**176** reçues par la psychologue  
**66** reçues par la travailleuse sociale

### Le soutien psychologique

#### Un accompagnement individuel

Un espace d'écoute, d'accueil et d'accompagnement des femmes en situation de vulnérabilité.

Sur orientation des autres services du CIDFF.

- 122 accompagnements, dont 110 femmes victimes de violences sexistes sexuelles ou intra-familiales.
- 497 entretiens.

#### Un groupe de parole

Animé à Bordeaux pour les femmes victimes de violences de couple, il permet de rompre l'isolement et partager dans un cadre sécurisant.



### Une action des psychologues avec l'OCIRP

En marge des VSS, une psychologue du CIDFF anime l'antenne bordelaise de Dialogue et Solidarité, programme de soutien aux personnes en situation de veuvage :

40 entretiens individuels pour aider à surmonter l'épreuve du deuil, dans le respect du vécu individuel.

11 réunions du groupe de paroles pour échanger et rompre l'isolement dans un cadre sécurisant.

**OCIRP**  
protéger. agir. soutenir

**9** signalements effectués 5 avec attribution du TGD

**42 %** des femmes vivant en couple au début de l'accompagnement se sont séparées dans l'année

**44 %** des femmes accompagnées ont porté plainte

**24 %** ont engagé une procédure de divorce ou relative à l'autorité parentale

**6 %** ont sollicité une ordonnance de protection



# Presse / réseaux sociaux



1924 abonnés (+6 %)



3573 abonnés (+30 %)



1316 abonnés (+32 %)



# Les perspectives 2026

---

## Des actions déclinées sur les territoires

- Historiquement animée sur le territoire des Graves, Mère et Femme sera déployée au 1<sup>er</sup> semestre à Cenon.
- MAPI est, dès janvier 2026, accessible au public de la rive gauche de la Métropole.
- Le développement des actions à Castillon-la-Bataille se poursuit avec la mise en place de l'action Des choix plurielles.

## De nouvelles collaborations

- Le CIDFF s'engage avec la Cravate Solidaire pour déployer un nouveau dispositif Equipage sur la Métropole pendant 3 ans.
- Le CIDFF a répondu à l'appel à projet de France Travail sur le dispositif Créascope, aux côtés de la CCI et de la RUCHE, pour des prestations à Cenon et à Lormont.
- Avec l'ouverture effective de la Maison des Femmes, le partenariat avec la ville de Mérignac se renforce. Une juriste et une psychologue du CIDFF participent au projet conduit par le CCAS.

## Des conventions partenariales

- Le CIDFF représente pour l'année 2026 les associations spécialisées dans l'accompagnement des femmes victimes de violences au COPIL VIF du Tribunal judiciaire de Bordeaux.
- La convention nationale avec la Banque postale est déclinée en Gironde en 2026, permettant d'orienter des femmes victimes de violences intra-familiales pour une ouverture de compte facilitée et sécurisée.
- Des échanges soutenus avec Domofrance devraient permettre un relogement accéléré des victimes de violences.
- Les liens avec ADECCO s'intensifient autour des métiers de l'aéronautique : transmission régulière d'offres d'emploi, contact référent en agence, PSMP, etc.

## Un réseau engagé

- Les CIDFF vont relayer en région et au niveau départemental, des campagnes sur les revendications féministes auprès des candidat.es aux municipales.
- Des Assises nationales des CIDFF seront organisées à Marseille : ouvertes aux salarié.es et élu.es, ce sont des moments d'échanges, des tables rondes, des ateliers pour partager et développer nos pratiques.



# Fonctionnement 2025

## L'équipe

---

### Une équipe qualifiée

Les professionnel·e-s du CIDFF Gironde sont diplômé·e-s et bénéficient de formation continue.

Soit 230 heures en 2025.

### Un travail de coordination

Sont organisées :

- des réunions de service hebdomadaires.
- des réunions d'équipe mensuelles.
- des temps d'analyse de pratique, animés par une professionnelle extérieure.

### Une politique d'ouverture

En 2025, l'équipe a accueilli 14 stagiaires dans les différents services pour des durées de une semaine à 3 mois.

2 stagiaires avocates ont renforcé l'équipe juridique pendant 6 mois dans le cadre d'un Projet Pédagogique Individuel.



# Organigramme

## Conseil d'administration

Présidente : Bernadette BONNAC-HUDE  
• 14 membres

## Bureau

- Anne GROUSSIN
- Maguy MARUEJOULS
- Isabelle MAYSONNAVE
- Laurence REISS
- Anne Marie TWARDO
- Monique VILLA

## Directrice

Marie-Françoise RAYBAUD

## ADMINISTRATIF

### JURIDIQUE

Delphine GOUELLO  
Chargée de développement  
et Coordinatrice

### LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Muriel SPRINGAUX  
Chargée de développement  
et Coordinatrice

### INSERTION PROFESSIONNELLE

Marie-Christine BUSTIN  
Chargée de développement  
et Coordinatrice

### COMMUNICATION

Pascale ISANOVE  
Chargée de développement  
& de communication

Noëlie BRISSAUD  
Assistante comptable

Diane DE FRESNOYE  
Juriste

Aysé ERCETIN  
Psychologue

Émilie BOISSOUT  
CIP / CEP

Wissale KAOUACHI  
CIP / CEP

Sharlaine ROGERS  
Accueil secrétariat

Marylin TOSI  
Juriste

Silvana TEIXEIRA  
Psychologue

Cindy COSNUAU  
CIP / CEP

Violaine GOUSSI  
CIP / CEP

Angélique CHAMINADE  
Stagiaire avocate

Sophie DA CUNHA  
Chargée d'accueil, d'information  
et d'animation du Point Info  
Femmes / Accueil secrétariat

Fannie MARTIN  
CIP

Manon PASDELOUP\*  
CIP / CEP

Maïté BLANCHET  
CCE

Isabelle COLLIN  
CCE

Zoé GILBERT  
Juriste

Anaïs GUERRY  
Juriste

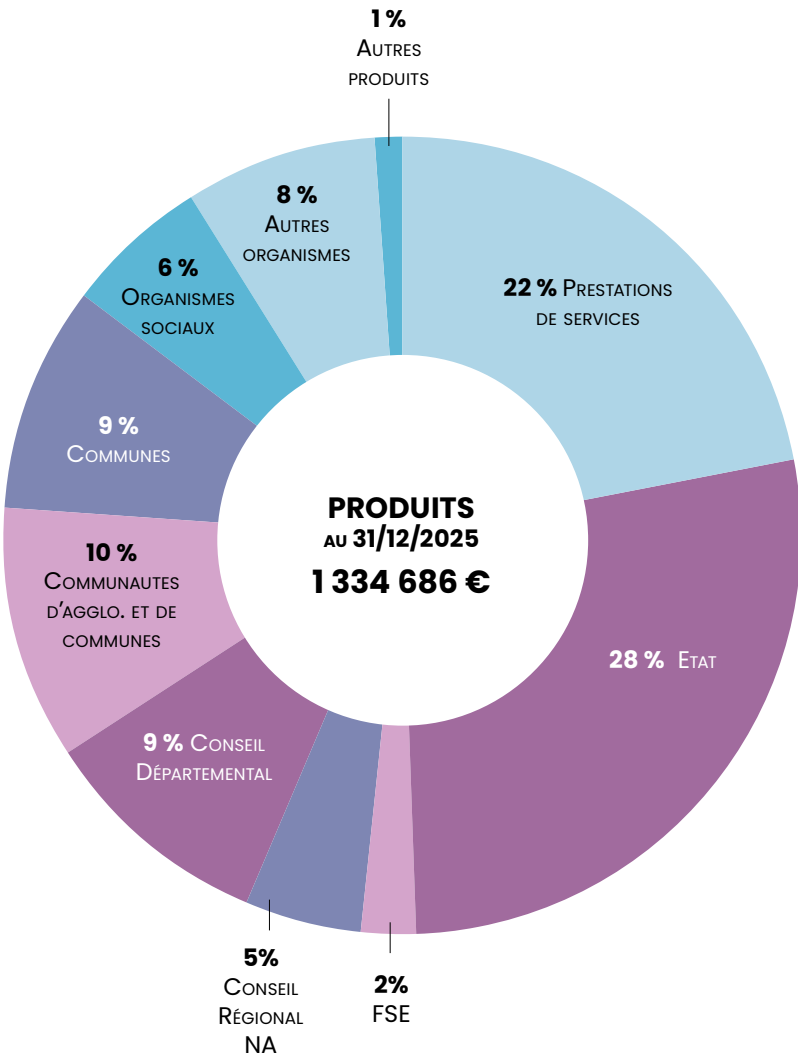
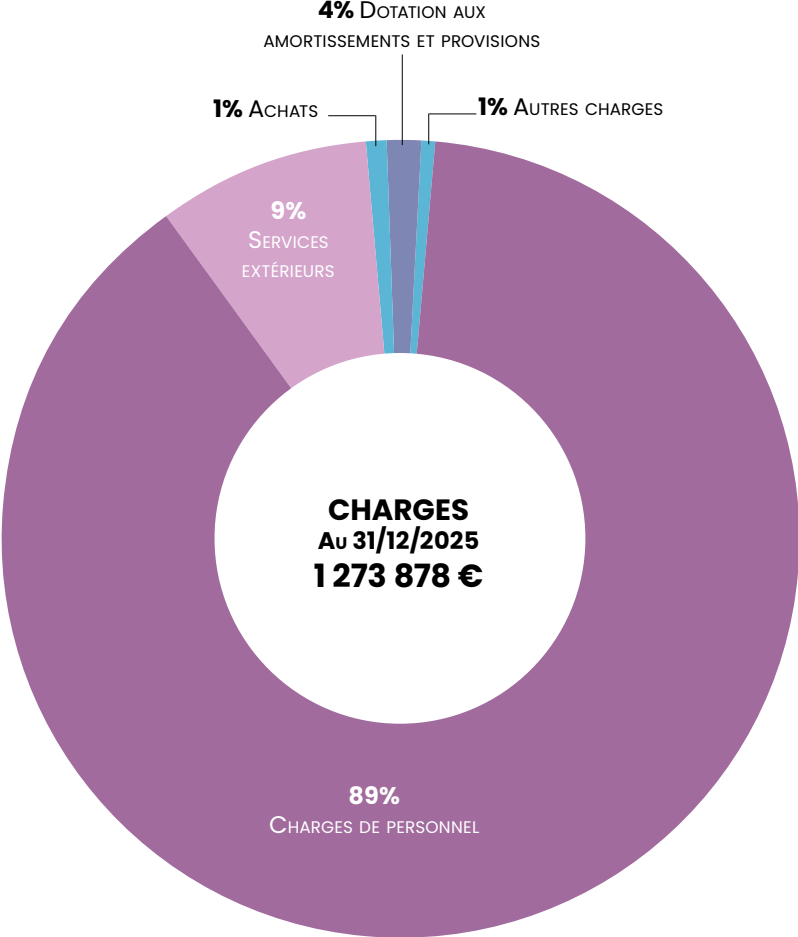
Marina MAGNANO  
Juriste

Léa MAYNADIER  
Travailleuse sociale  
Animatrice parentalité

CEP : Conseillère en insertion professionnelle  
CIP : Conseillère en évolution professionnelle  
CCE : Conseillère en création d'entreprise  
\* Référente Handicap

au 15/12/2025

# Compte de résultat 2025





# Annexe : domiciliation des personnes accueillies par l'ensemble des professionnel·le·s

| LIEUX D'HABITATION                                                                       | NB DE PERSONNES | %           |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------|
| <b>MÉTROPOLE</b>                                                                         | <b>2 484</b>    | <b>50%</b>  |
| Bordeaux                                                                                 | 835             | 17%         |
| Bègles                                                                                   | 252             | 5%          |
| Talence                                                                                  | 178             | 4%          |
| Mérignac                                                                                 | 170             | 3%          |
| GPV                                                                                      | 528             | 11%         |
| Autres communes de la Métropole                                                          | 521             | 10%         |
| <b>GRAND LIBOURNAIS</b>                                                                  | <b>946</b>      | <b>19%</b>  |
| CALI                                                                                     | 651             | 13%         |
| CC Castillon-Pujols, Fronsadais, Saint-Emilionnais, Pays Foyen, Brannais                 | 295             | 6%          |
| <b>GIRONDE NORD</b>                                                                      | <b>292</b>      | <b>6%</b>   |
| CCC Latitude Nord Gironde                                                                | 116             | 2%          |
| CC Blayais, Estuaire, Grand-cubzaguais                                                   | 176             | 4%          |
| <b>BASSIN D'ARCACHON</b>                                                                 | <b>347</b>      | <b>7%</b>   |
| COBAS                                                                                    | 194             | 4%          |
| COBAN, Val de l'Eyre                                                                     | 153             | 3%          |
| <b>ENTRE-DEUX-MERS</b>                                                                   | <b>301</b>      | <b>6%</b>   |
| CC Créonnais                                                                             | 130             | 3%          |
| CC Entre-deux-Mers, Portes de l'Entre-deux-Mers, Rives de la Laurence, Coteaux Bordelais | 171             | 3%          |
| <b>MEDOC</b>                                                                             | <b>180</b>      | <b>4%</b>   |
| CC Cœur de Presqu'île                                                                    | 84              | 2%          |
| CC Estuaire, Médullienne, Atlantique                                                     | 96              | 2%          |
| <b>GIRONDE SUD</b>                                                                       | <b>262</b>      | <b>5%</b>   |
| CC Sud Gironde                                                                           | 82              | 2%          |
| CC Convergence Garonne, Bazadais, Réolais, Montesquieu, Jalle Eau Bourde                 | 180             | 4%          |
| <b>HORS GIRONDE</b>                                                                      | <b>167</b>      | <b>3%</b>   |
| NOUVELLE-AQUITAINE (HORS GIRONDE)                                                        | 69              | 1%          |
| FRANCE (INCLUS DOM TOM)                                                                  | 31              | 1%          |
| Non renseigné                                                                            | 67              | 1%          |
| <b>TOTAL</b>                                                                             | <b>4 979</b>    | <b>100%</b> |



**Siège social**

99, rue Goya  
33000 Bordeaux  
05 56 44 30 30

**Antenne du Libournais**

47, rue Abel Boireau  
33500 Libourne  
05 56 44 30 30

**Antenne Hauts-de-Garonne**

5, rue Stéphane Mallarmé  
33150 Cenon  
05 56 48 50 53

**gironde.cidff.info**

contact@cidff-gironde.fr

