

Compte rendu visite MEDA Manufacturing du 30 Novembre 2017

Nous avons été reçues, chaleureusement, par Mr **Philippe CORBAUX**, Directeur des projets et de l'innovation, et Pharmacien Responsable. Il a intégré cette entreprise, il y a 25 ans, comme Directeur Contrôle Qualité, Pharmacien général puis après plusieurs changements de postes, il a rejoint la direction générale et l'innovation.

Historique : Cette entreprise a été créée dans les années 50 par Mr Sarget, pharmacien, inventeur du produit « Sargenor ». Le laboratoire Sarget était situé dans Bordeaux centre puis a déménagé dans les locaux actuels à Mérignac fin des années 60. Après plusieurs agrandissements (6 hectares) et changements de société, le site fait partie depuis 2 ans du groupe Mylan, entreprise Américaine spécialisée dans la production de médicaments génériques. C'est un site de production, essentiellement de la gamme Bétadine (80% de l'activité industrielle), à vocation de distribution Européenne voire mondiale. Au-delà de la gamme Bétadine, le Sargenor est toujours produit ainsi que des crèmes et pommades.

Production annuelle : entre 45 et 46 millions de boîtes ou flacons (unités/vente)

Nous avons échangé avec plusieurs salarié-e-s et visité des unités de production, des laboratoires...avec les protections vestimentaires obligatoires ! Les EPI sont fournis aux salarié-e-s pour protéger l'agent et le produit de toutes formes de contamination.

Mr Corbaux a souligné que les équipes sont assez mixtes, les femmes sont très présentes en conditionnement, au service qualité, et en production. L'entreprise compte 230 personnes dont 110 en production et environ 40 au service qualité. C'est un service important car l'industrie pharmaceutique est extrêmement réglementée et contrôlée. L'ANSM réalise des inspections régulières qui permettent à l'entreprise de conserver son agrément. Des médicaments sont prélevés aléatoirement sur chaîne et en pharmacie pour vérifier la conformité.

Les ateliers de fabrication fonctionnent, suivant les lignes et les périodes de l'année, en 3x8 ou 2x8 (de 6h à 14h ou de 14h à 22h ou de nuit de 22h à 6h, horaires par semaine).

Par exemple : du dimanche soir au vendredi soir pour une ligne en 3x8 (ne travaille pas les weekends).

Une seule ligne est en horaire journée.

Les postes :

-**Opératrice de conditionnement** : beaucoup de femmes, travail manuel sur chaîne peu physique mais demande de l'attention et concentration

-**Technicien de fabrication** : port de charges de 5 à 10kgs, il n'y a que des hommes !

-Au-dessus il y a les **pilotes** : toujours sur chaîne mais savent faire un peu de maintenance, de qualité et manager une équipe

-Ensuite les **agents de maîtrise** puis la **directrice de production**.

-En bout de ligne, des **pharmacien-ne-s** contrôlent les prélèvements pour donner l'autorisation de livrer le produit.

-Et les **laborantin-e-s** qui réalisent des analyses physicochimiques et microbiologiques, postes pour lesquels on peut candidater à partir d'un Bac+2 dans le domaine

Les métiers de la maintenance sont également très recherchés.

On peut démarrer comme opératrice puis évoluer grâce aux formations internes, et même se diplômer, par exemple au CQP par modules de formation en fonction des manques de connaissances de chacune. L'évaluation pour le diplôme se fait par des formateurs agréés directement sur le terrain, en entreprise, sur son poste de travail. C'est une réelle reconnaissance du savoir-faire donc pas d'examen final.

Rémunération : salaire de base un peu supérieur au SMIC environ 1200€ net/mois, auquel s'ajoute 25% en plus pour les heures de nuit + 30€/nuit travaillée. Sachant que le roulement des horaires se fait chaque semaine (une semaine de matin, puis une d'après-midi et une de nuit). 39h/semaine avec 16 jours de RTT et 5 semaines de congés payés. Le site est fermé entre Noël et Nouvel an et les weekends.

Le planning est prévu au trimestre et les horaires donnés au moins 4 semaines avant.

Les profils : Ils recherchent des qualités humaines plus que des compétences ! Savoir lire, écrire, compter, l'anglais est un vrai atout, fort besoin de personnes organisées, méthodiques, rigoureuses, avec esprit d'équipe et forcément disponibles pour ces horaires. Le recrutement se déroule tout au long de l'année, au départ en intérim (5 à 10 % du personnel est en intérim). Les intérimaires sont prioritaires pour les recrutements en CDI temps complet. Chaque année entre 5 et 10 postes sont à pourvoir.

Pour celles intéressées,

Agence intérimaire : **Artus Intérim**, 11-13 Avenue du Haut Lévêque, 33600 Pessac 05.57.22.40.85.

Ou

Candidature spontanée directe : recrutements.manufacturing@mylan.com